

La méthode POTENTIALIS®

Une méthode innovante d'aide au management

Méthode conçue par l'équipe **Mm2i**, déposée à l'INPI et utilisée depuis 1989.

Mm2i est un réseau de consultants-formateurs expérimentés, implantés dans diverses régions de France ainsi qu'au Canada et regroupés au sein de l'Association **Mm2i**, créée à Lyon en 1994.

Nous accompagnons les structures et les individus dans le domaine du management, de la communication et de l'efficacité personnelle

Mm2i : Des valeurs fortes

Notre approche se caractérise par la volonté de permettre aux personnes et aux équipes d'être acteurs d'un projet commun, mais aussi de leur propre projet. Nous avons la conviction que **chacun a des ressources et un potentiel à identifier et à développer**.

Grâce à notre expérience et à notre savoir-faire nous sommes convaincus que **le développement des organisations est étroitement lié au développement des personnes** et que les deux dimensions sont inséparables.

Une approche innovante

Au fil de nos expériences et de nos partenariats avec des acteurs des secteurs privé, public, parapublic, et associatif, nous avons développé des approches innovantes. Parmi elles, nous avons élaboré une méthode d'évaluation des potentiels déposée sous le nom de Potentialis®. Actuellement, environ 140 opérateurs l'utilisent.

Notre méthode POTENTIALIS®

POTENTIALIS® est une méthode d'accompagnement à l'auto-évaluation des potentiels individuels, issue des Sciences cognitives.

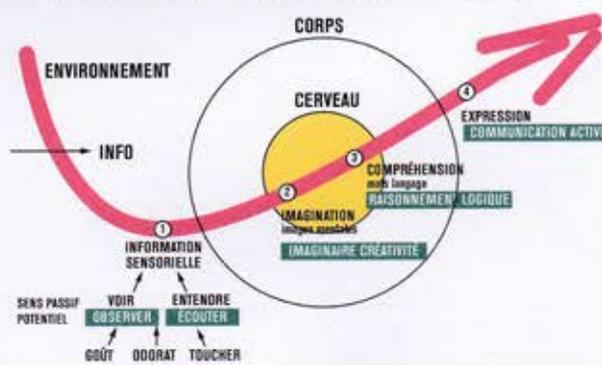
Conçue par Marie Renée ROLLET consultante formatrice : formation à la pédagogie des adultes (CESI). Maîtrise de Sciences Sociales et Psychologie. Enseignante en GRH en 3^e cycle universitaire. Auteure de la méthode Potentialis®

Elle permet d'accompagner les personnes dans leur parcours professionnel.

MANAGEMENT DES CARRIÈRES : reconversion, orientation (étudiants, générations Y et Z...) et promotion professionnelle. Cette démarche permet de prendre en compte la personne dans sa globalité au travers des aspects positifs que sont ses potentiels forts.

PUBLICATION : « Vos potentiels des ressources inexploités » Éditions Mm2i 2006 - 2^e édition : version enrichie en management en 2010.

INTÉGRATION DES INFORMATIONS PAR L'INDIVIDU



Profil de potentiels forts

Cette connaissance de son profil permet :

- ➔ de se positionner personnellement et professionnellement, de s'orienter
- ➔ d'avoir des stratégies d'intégration des informations, d'apprentissage
- ➔ de pratiquer des adaptations à des postes de travail.
- ➔ de constituer des équipes plus performantes en donnant à chacun les fonctions qu'il remplira avec le plus de d'efficacité et de motivation.